

NOTA DE PRENSA

AbbVie refuerza su compromiso con la Equidad, Igualdad, Diversidad e Inclusión a través de la firma del III Plan de Igualdad

- La compañía biofarmacéutica AbbVie ha firmado recientemente el nuevo plan de igualdad que incluye un protocolo de prevención y actuación frente al acoso sexual y por razón de sexo.
- Actualmente, el 66% de las casi 700 personas de la plantilla de AbbVie en España son mujeres, frente a la media del 51% del sector farmacéutico

Madrid, 17 de mayo de 2023. La compañía biofarmacéutica AbbVie reafirma su compromiso con la EED&I (Equidad, Igualdad, Diversidad e Inclusión) a través de la firma del **III Plan de Igualdad**, que recoge diversas medidas y acciones positivas para garantizar la igualdad entre mujeres y hombres en la compañía.

Tal y como comenta Yolanda García, directora de Recursos Humanos de AbbVie España, *“la firma de este nuevo plan es un paso más para seguir avanzando en valores fundamentales para AbbVie: equidad, igualdad, diversidad e inclusión y que representan quiénes somos y cómo actuamos. Este plan enmarca las medidas que garantizan los recursos humanos y materiales para hacer efectiva la igualdad entre mujeres y hombres, pero siendo conscientes de que se trata de un documento dinámico y abierto a cambios en función de las medidas que vayan surgiendo”*.

AbbVie, sinónimo de talento y liderazgo femenino

Actualmente, el sector farmacéutico se caracteriza por una marcada presencia femenina. En concreto, el 51% de los puestos de trabajo que se generan están desempeñados por mujeres según datos de Farmaindustria. En el caso de AbbVie el 66% de las casi 700 personas que trabajan en la compañía son mujeres *“En AbbVie creemos en las personas y pensamos que la forma de consolidar una cultura organizativa comprometida con la igualdad y la corresponsabilidad es garantizando la equidad en todos los procesos. Esto es lo que nos ha llevado a que más de la mitad (el 66%) de las personas que forman parte de nuestra compañía*

sean mujeres, un dato que sitúa a AbbVie como un referente en talento y liderazgo femenino”, añade la directora de RRHH.

III Plan de Igualdad

El III Plan de Igualdad recoge más de 40 medidas aplicables a 8 áreas diferentes (contratación, formación, promoción, retribución, acoso sexual y por razón de sexo, violencia de género, comunicación y sensibilización y corresponsabilidad).

Los principales objetivos de este nuevo plan son:

- Garantizar la **igualdad de trato y de oportunidades** entre mujeres y hombres.
- Consolidar una **cultura organizativa comprometida** con la igualdad de oportunidades y la corresponsabilidad.
- Mantener el Compromiso **de desarrollar un entorno de trabajo** que promueva la igualdad de oportunidades.
- Promover los **valores de igualdad**.
- Garantizar la **equidad** en los **procesos de incorporación y el desarrollo de talento**.
- Garantizar la **igualdad retributiva** para trabajos de igual valor con el objetivo de corregir las brechas salariales que se identifiquen entre miembros del mismo grupo.
- **Facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral** de las personas que integran la plantilla.

Además, para reforzar este compromiso con la EED&I, este nuevo Plan de Igualdad incluye la creación de un protocolo de actuación para la prevención del acoso sexual y por razón de sexo y una guía de medidas de protección integral contra violencia de género.

AbbVie: una de las compañías más reconocida del sector

AbbVie hace una firme apuesta por la atracción, gestión y retención del talento. Esta es una de las razones que ha hecho que revalide su liderazgo como mejor compañía del sector farmacéutico para trabajar en el mundo, según el ranking en los World's Best Workplaces™ 2022. Además, también ha sido galardonada por Great Place to Work como mejor compañía biofarmacéutica para trabajar en España y en Europa en el mismo año.

Acerca de AbbVie

La misión de AbbVie es descubrir y aportar fármacos innovadores que resuelvan problemas graves de salud hoy y aborden los desafíos médicos del mañana. Nos esforzamos por tener un impacto notable en la vida de las personas en áreas terapéuticas clave: inmunología, oncología, neurociencia, cuidado ocular, virología, y gastroenterología, además de con productos y servicios que forman parte de la cartera de Allergan Estética. Para más información acerca de AbbVie, por favor, visite www.abbvie.com o www.abbvie.es. Síguenos en [Twitter](#), [Facebook](#), [LinkedIn](#) o [Instagram](#).

##

Medios de comunicación:

AbbVie

Belén López - prensa.es@abbvie.com

91 384 09 10

Torres y Carrera

Sara Nieto snieto@torresycarrera.com

Cristina Langa clanga@torresycarrera.com

661 672 818 / 687 34 34 38